



COMPLIANCE ENERGIZED BY

LANXESS
Energizing Chemistry

Gedragcode

Code voor integriteit en compliance bij LANXESS



Geachte heer, mevrouw,

Al sinds zijn oprichting staat LANXESS voor ondernemingszin, snelheid en daadkracht. Onze bedrijfscultuur heeft ons veel opgeleverd sinds het prille begin en hielp ons om de eerste obstakels te overwinnen op onze weg naar succes. De toewijding en grote inzet van onze werknemers vormen de motor van dit succesverhaal.

We streven ernaar om de waarde van de onderneming te verhogen en we willen ons steentje daartoe bijdragen door de belangen van de aandeelhouders, klanten, werknemers en de onderneming te ondersteunen. We willen doen wat juist is – op de juiste manier. De raad van bestuur en het voltallige directieteam zijn ervan overtuigd dat elke actie die de werknemers ondernemen, gebaseerd moet zijn op waarden en blijk moet geven van een verantwoordelijkheidsgevoel om het langetermijnsucces van de onderneming te verzekeren. De waarden van onze onderneming vormen het fundament van dit model: respect, verantwoordelijkheid, vertrouwen, professionalisme en integriteit.

Deze Gedragscode is van toepassing op alle werknemers van LANXESS en fungeert als een bindende reeks richtlijnen die verankerd zijn in onze op waarden gebaseerde bedrijfscultuur. Alle werknemers zijn op dezelfde wijze onderwor-

pen aan deze Gedragscode, ongeacht hun organisatorische eenheid, regio of hiërarchisch niveau. Elk individu moet zich gepast gedragen om risico's voor de onderneming te helpen voorkomen en de waarde van LANXESS te verhogen op lange termijn. Dit is een beslissende factor voor de toekomst van onze onderneming.

Als raad van bestuur van LANXESS zijn wij een afspiegeling van onze op waarden gebaseerde cultuur en wij streven ernaar om ons gepast en integer te gedragen. Wij kijken ernaar uit om, samen met het directieteam en al onze werknemers, de toekomst van LANXESS vorm te geven.

Hoogachtend,
De raad van bestuur

Matthias Zachert

Rainier van Roessel

Michael Pontzen

Hubert Fink

» DEZE GEDRAGSCODE IS
INTERNATIONAAL VAN TOEPASSING EN
GELDT VOOR ALLE WERKNEMERS VAN
DE LANXESS GROEP «

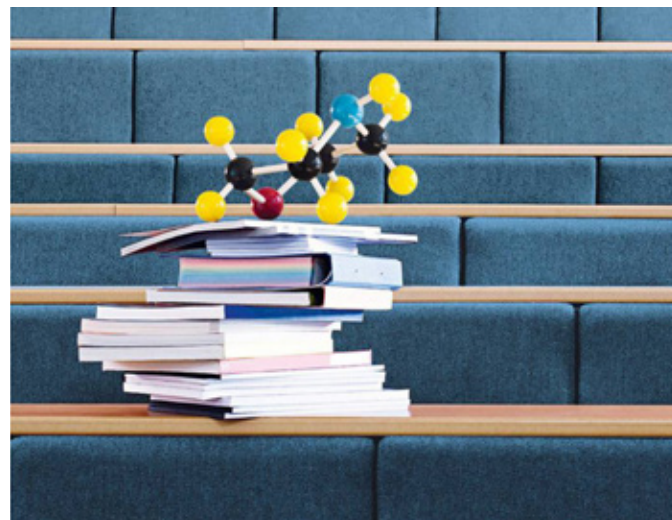


■ Over deze Gedragscode	4
■ Ons gedrag weerspiegelt onze bedrijfswaarden	5
■ Implementatie van de Gedragscode in ons dagelijks werk	6
■ Compliance domeinen	8
08 Antitrustwet	
09 Gezondheid, milieu en veiligheid	
10 Invoer en uitvoer	
11 Geen corruptie	
12 Omgang met informatie	
13 Belangenconflicten	
14 Interacties met de werknemers	
■ Ondersteuning van onze werknemers via Compliance Organisatie	14

In deze richtlijn behelst de term "werknemer" ook alle leden van het management.

OVER DEZE GEDRAGSCODE

Tal van factoren dragen bij tot het succes van onze onderneming. Niet alleen de kennis en de vaardigheden van onze werknemers, ook hun op waarden gebaseerd, verantwoordelijk en wettig gedrag. Als onderneming die internationaal actief is, hebben we een wereldwijde verantwoordelijkheid om gepast gedrag te verzekeren.



Compliance betekent naar ons begrip de inachtneming van alle wettelijke voorzieningen die van toepassing zijn op de LANXESS Groep en zijn werknemers, evenals interne richtlijnen en procedures van LANXESS.

Daarnaast volgen we internationaal erkende principes die de ondernemersactiviteit beheersen. Die omvatten de principes van het Responsible Care® Global Charter, de arbeidsrichtlijnen van de IAO en de principes van het UN Global Compact, die in het bijzonder erop gericht zijn om de mensenrechten te beschermen, compliance met de arbeidsnormen te verzekeren, milieubescherming te bevorderen en corruptie te bestrijden.

LANXESS wil compliance promoten gedurende de volledige waardenketting en verwacht daarom ook van zijn handelspartners dat ze de bovenvermelde wettelijke voorzieningen en internationale normen in acht nemen.

LANXESS en zijn werknemers kunnen met ernstige gevolgen worden geconfronteerd indien wettelijke vereisten niet

in acht worden genomen. Afgezien van boetes en schadeclaims kan LANXESS ook reputatieschade lijden in geval van compliance inbreuken.

Bovendien kunnen onze werknemers persoonlijk aansprakelijk worden gesteld voor dergelijk inbreuken.

Deze Gedragscode beschrijft internationaal toepasbare principes die het gedrag van al onze werknemers beheersen, en legt een kader vast voor belangrijke compliance domeinen, aangevuld met bijkomende interne regels, om LANXESS en zijn werknemers te beschermen.

Deze Gedragscode is louter als richtsnoer opgevat en pretendeert niet om alle mogelijke kwesties of situaties waarmee onze werknemers te maken kunnen krijgen in hun dagelijks werk, volledig aan te pakken. Daarom vragen we onze werknemers om contact op te nemen met hun leidinggevende, gespecialiseerde afdelingen of de Compliance Organisatie, indien ze vragen hebben over deze Gedragscode of enige andere kwestie die verband houdt met compliance.

» **COMPLIANCE IS EEN ONDERLIGGENDE BASISVEREISTE VOOR AL ONZE BEDRIJFSACTIVITEITEN EN IS NIET VATBAAR VOOR ONDERHANDELING** «

ONS GEDRAG WEERSPIEGELT ONZE BEDRIJFSWAARDEN

Wij bij LANXESS geloven sterk dat ons commercieel succes op lange termijn alleen maar kan worden gewaarborgd, indien ons gedrag gebaseerd is op een waardensysteem dat in de hele Groep wordt aanvaard en toegepast. Onze kernwaarden – respect, vertrouwen, verantwoordelijkheid, professionalisme en integriteit – vormen de basis van onze bedrijfscultuur, die het fundament en het kader vormt voor verantwoordelijk en wettig gedrag bij LANXESS. Dat gedrag wordt ook geleid door de principes uiteengezet in Formula X en onze leiderschapsprincipes.

KERNWAARDEN VAN LANXESS

RESPECT

Respect wordt bij LANXESS gedefinieerd als elkaar behandelen met waardering, welwillendheid en het engagement om zijn belofte na te komen. Als respectvol personeelslid van LANXESS treed ik mijn collega op gelijke voet en zonder voorbehoud tegemoet. Ik aanvaard zijn of haar mening ongeacht zijn of haar achtergrond, rang en functie; en ik geef openlijk mijn mening.

VERANTWOORDELIJKHEID

Verantwoordelijkheid wordt bij LANXESS gedefinieerd als het opnemen van persoonlijke verantwoordelijkheid voor alle functies aan mij toevertrouwd. Ik maak van die functies “mijn zaak”, zoals een ondernemer dat zou doen. Als personeelslid dat verantwoordelijkheid toont, streef ik proactief gunstige bedrijfsontwikkelingen na binnen mijn bevoegdheidsdomein én voor de hele onderneming. Ik handel snel en voorzichtig; en verlies daarbij nooit de veiligheid uit het oog.



» **SAMEN BELICHAMEN
WE ONZE BEDRIJFS-
WAARDEN** «

VERTROUWEN

Vertrouwen vormt bij LANXESS de basis voor samenwerking. Vertrouwen wordt gebouwd op geloofwaardigheid, transparantie en betrouwbaarheid. Als betrouwbaar persoon draag ik deze eigenschappen consequent uit door middel van zowel positieve als negatieve ontwikkelingen en ervaringen.

PROFESSIONALISME

Professionalisme wordt bij LANXESS gedefinieerd als het gebruiken van kennis en professionele ervaring om doelstellingen te bereiken en oplossingen te vinden. Als personeelslid dat blijf geeft van professionalisme bescherm ik de belangen van de onderneming. Ik kan kritiek aanvaarden en ik toon oprechte belangstelling om mij te verbeteren, zowel op professioneel als op persoonlijk vlak.

INTEGRITEIT

Integriteit betekent bij LANXESS anderen eerlijk en oprecht tegemoetkomen en een rolmodel willen zijn. Ik hou me aan mijn woord en handel in overeenstemming met de waarden, voorschriften en de wetgeving.

IMPLEMENTATIE VAN DE GEDRAGSCODE IN ONS DAGELIJKS WERK

Bedrijven ondernemen actie via hun werknemers. Als het op compliance met de wetgeving aankomt, komen de belangen van een onderneming overeen met die van haar werknemers.

Elke werknemer is derhalve onderworpen aan algemene verplichtingen met betrekking tot compliance.

LANXESS verwacht van zijn werknemers dat ze alle wettelijke bepalingen, interne beleidslijnen en procedures naleven. De principes die zijn vastgelegd in deze Gedragscode, moeten voorrang krijgen op elke andersluidende instructie die wordt gegeven door een leidinggevende.

We vragen onze werknemers om zich vertrouwd te maken met het zakelijke aspect dat relevant is voor hun functie, evenals met alle toepasselijke interne en externe regels en reglementen. LANXESS zal zijn werknemers bijstaan in dit proces. In geval van twijfel moeten de werknemers advies inwinnen bij een leidinggevende of een gespecialiseerde afdeling. Werknemers worden verwacht zich vertrouwd te

maken met de voorzieningen van deze Gedragscode, die samen met hun arbeidsovereenkomst wordt overgemaakt.

Om LANXESS en zijn werknemers te behoeden voor schade, moeten alle werknemers die te weten komen dat deze Gedragscode wordt geschonden of aanwijzingen in die zin krijgen, onmiddellijk een rapport indienen. Werknemers mogen dergelijke zaken melden bij hun leidinggevende, de juridische dienst of de werknemers van Compliance Organisatie. LANXESS verzekert dat werknemers die in goed vertrouwen melding maken van vermoedelijk wangedrag, hiervan geen nadelen zullen ondervinden.

LANXESS zal geen schendingen van deze Gedragscode tolereren. De onderneming zal compliance met de toepasselijke wetgeving, de voorzieningen van deze Gedragscode en andere interne richtlijnen verzekeren.

» WIJ NEMEN DE TOEPASSELIJKE WETGEVING EN INTERNE RICHTLIJNEN EN PROCEDURES IN ACHT «

» IN GEVAL VAN TWIJFEL STELLEN WE VRAGEN «

Werknemers die dergelijke regels of reglementen schenden, kunnen met ernstige gevolgen worden geconfronteerd. Dit kan variëren van disciplinaire acties tot de afdwinging van schadeclaims jegens de werknemer in kwestie. De managers van onze onderneming zijn onderworpen aan bijkomende verplichtingen. Zij worden geacht om het voorbeeld te geven.

Onze compliance cultuur is gebaseerd op verantwoordelijk, correct gedrag van ons management; het is ons doel om deze cultuur zodanig te cultiveren dat zij voortdurend en duurzaam groeit.

Wij verwachten van onze managers dat ze maatregelen treffen binnen hun verantwoordelijkheidsdomeinen om te verzekeren dat de kennis over wettelijke vereisten en de

inachtneming ervan deel uitmaken van bedrijfsopleidingen en professionele groeimogelijkheden. Managers moeten ervoor zorgen dat ze steeds rapporten ontvangen over schendingen van regels en dat ze actief kunnen worden benaderd over onregelmatigheden. Alle managers moeten de compliance van hun werknemers met de toepasselijke wetgeving en interne richtlijnen en procedures ook steeds verzekeren en bewaken.

Compliance Organisatie staat met haar wereldwijd netwerk van Compliance Officers ter beschikking om onze werknemers en managers bij te staan.

» ALS MANAGER GEEF IK HET GOEDE VOORBEELD AAN MIJN WERKNEMERS «



» WIJ STAAN VOOR EERLIJKE CONCURRENTIE EN WEIGEREN OM MEE TE WERKEN AAN ELKE VORM VAN VERBODEN AFSPRAKEN MET CONCURRENTEN «

Antitrustwet

Schendingen van de antitrustwet kunnen ernstige gevolgen hebben voor LANXESS en de betrokken werknemers. In het geval van LANXESS kunnen zij tot significante boetes leiden, maar ook tot omslachtige, dure procedures, schadeclaims in het kader van het burgerlijk recht en grote reputatieschade. Voor de getroffen werknemers kunnen de gevolgen variëren van disciplinaire actie tot strafrechtelijke gevolgen, wat een gevangenisstraf kan inhouden.

Geen concurrentiebeperkende praktijken

Zelfs wanneer een crisis dreigt die niet te wijten is aan een fout van de onderneming, zijn antitrustdeals niet gerechtvaardigd en verboden.

De belangrijkste verbodsbepalingen in de antitrustwet zijn de volgende:

- Prijsafspraken
- Deals betreffende marktaandeel
- Capaciteitsafspraken
- Verdeling van regionale markten
- Verdeling van klanten

Overlegde acties, informele gesprekken of herenakkoorden die concurrentie moeten of kunnen beperken, zijn uitdruk-

kelijk verboden. Zelfs nog maar de indruk wekken van dergelijk samenzweringsgedrag moet in alle omstandigheden worden vermeden.

Voorzichtigheid geboden bij het delen van informatie met concurrenten

Geen enkele informatie die betrekking heeft op klantenrelaties, prijzen, geplande prijswijzigingen, kostenstructuren of vergelijkbaar gevoelige informatie, mag worden gedeeld met concurrenten. Dit geldt ook voor marktstrategieën, interne berekeningen, capaciteitsplanning en andere vergelijkbare informatie. Dergelijke informatie mag niet worden meegegeeld aan concurrenten.

Geen misbruik van marktleidersposities

Het is verboden om klanten verschillend te behandelen zonder objectieve reden (verbod op discriminatie).

Andere plannen die tot stand kunnen komen en die doelstellingen of gevolgen inperken, moeten vooraf worden goedgekeurd door de juridische dienst. In geval van twijfel moeten dergelijke plannen niet worden voortgezet.

» ALS WE ACTIE ONDERNEMEN DOEN WE DAT OP EEN DUURZAME WIJZE – BESCHERMING VAN DE GEZONDHEID VAN ONZE WERKNEMERS EN MILIEUBESCHERMING VORMEN STEEDS ONZE HOOGSTE PRIORITEIT «

Gezondheid, milieu en veiligheid

LANXESS neemt verantwoordelijkheid op voor zijn acties gedurende het hele proces: van aankoop, productie en opslag tot transport, gebruik en afvalverwerking.

Op elk niveau wordt veel belang gehecht aan gezondheid, milieu en veiligheid. LANXESS volgt de principes die zijn vastgelegd in het Responsible Care® Global Charter, om zijn processen te verbeteren, in het bijzonder met betrekking tot milieu- en klimaatbescherming, gezondheid en veiligheid.

Met de goedkeuring van veiligheidsstandaards die verder kunnen gaan dan de wettelijke vereisten, willen we een verantwoordelijk gebruik van chemicaliën verzekeren, met betrekking tot gezondheid en milieubescherming, evenals op het vlak van omgang met chemicaliën, veiligheid van infrastructuur en veiligheidsvoorzieningen in werkstations.

Veiligheid en gezondheid op de werkplek is een taak van iedereen

LANXESS verwacht van zijn werknemers, zowel in hun eigen belang als in dat van alle werknemers, om de vereisten op het vlak van gezondheid en veiligheid op de werkplek strikt in acht te nemen. Het management speelt een cruciale rol door zelf het voorbeeld te geven.

Veiligheid van de infrastructuur: Gepaste zorgvuldigheid aan de dag leggen bij de planning en werkzaamheden

De infrastructuur moet een zorgvuldige planning hebben en regelmatig worden gecontroleerd en onderhouden. Werknemers moeten grondig worden geïnformeerd, opgeleid en gesuperviseerd. Bovendien moeten onze infrastructuur en locaties worden beveiligd zodat onbevoegde personen geen toegang kunnen krijgen.

Milieubescherming: Wij zetten ons in voor duurzaamheid

Lucht, water en grond mogen enkel in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving worden gebruikt voor commerciële doeleinden. Als regel geldt dat vergunningen verkregen moeten worden om chemische productie-installaties te bouwen en uit te baten. Ongeoorloofd substanties lozen in het milieu moet worden vermeden.

Speciale rapporteringsprocedures voor incidenten

Niettegenstaande het voorafgaande, indien een substantie onopzettelijk geloosd is in het milieu of wanneer zich een gelijkaardig incident voordoet, moeten alle verantwoordelijke afdelingen van LANXESS onmiddellijk op de hoogte worden gebracht. Werknemers zullen geen nadelige acties ondervinden wanneer ze dergelijk incident melden.

» WIJ VOLGEN DE EXPORTCONTROLE- WETGEVING WANNEER WE INTERNATIONAAL HANDEL DRIJVEN «

Invoer en uitvoer

Als onderneming met internationale activiteiten zijn we onderworpen aan exportcontroles wanneer we internationaal handel drijven, en we nemen ook de toepasselijke buitenlandse handel- en betalingswetgeving in acht.

Als dusdanig verwachten we van onze werknemers dat ze de toepasselijke wettelijke voorzieningen op het vlak van exportcontroles volgen.

In de internationale handel is de export onderworpen aan product- en persoonsgebonden restricties om de veiligheidsbelangen van een bepaald land te beschermen en een

vreedzame co-existentie te verzekeren. Exportcontroles worden gebruikt om deze reguleringen af te dwingen.

Van bijzonder belang zijn productgebonden vereisten in het kader van de EU-regulering inzake goederen voor dubbel gebruik en de het Verdrag chemische wapens. Verder moeten bestaande financiële sancties die worden opgelegd aan personen, ondernemingen en organisaties, in acht worden genomen.

» WIJ HANDELEN INTEGER. DIT BETEKENT DAT WE GEEN CORRUPTIE AANVAARDEN «

Geen corruptie

LANXESS staat voor integriteit in de bedrijfsvoering. Dat betekent ook dat we ons succes willen verzekeren met de kwaliteit van onze producten en niet met smeergeld.

Geen enkele staatsambtenaar of andere openbaar ambtenaar, lokaal of in het buitenland, mag voordelen van gelijk welke aard ontvangen. Dit geldt voor alle soorten motivaties. LANXESS biedt over het algemeen geen financiële ondersteuning aan politieke groeperingen of partijen. Elke gift vereist de goedkeuring van de raad van bestuur en wordt geval per geval bekeken. Wanneer een beroep wordt gedaan op dienstverleners die namens LANXESS communiceren met staatsambtenaren, dan moet worden verzekerd dat deze dienstverleners het verbod op corruptie zoals hierboven uiteengezet, in acht nemen.

Verder is het verboden om de werknemers van andere ondernemingen persoonlijke voordelen aan te bieden, hetzij rechtstreeks, hetzij in het kader van werkzaamheden, in het bijzonder tijdens de pre-onderhandelingsfase, de toekenning of voltooiing van een contract. Het is de werknemers van LANXESS verboden om dergelijke voordelen aan te nemen of te vragen.

Uitzonderingen kunnen worden gemaakt voor symbolische, gelegenheden- en promotiegeschenken. Wanneer een werknemer een geschenk krijgt aangeboden, moet hij of zij dit onmiddellijk melden aan zijn of haar leidinggevende of de werknemers van Compliance Organisatie.

Voor meer informatie verwijzen we naar de richtlijn betreffende geschenken en incentives.



» WIJ BESCHERMEN ONZE HANDELSGEHEIMEN EN DE GEGEVENS VAN ONZE WERKNEMERS EN HANDELSPARTNERS «

Omgang met informatie

Bescherming moet worden gegarandeerd voor de persoonlijke gegevens van onze werknemers, maar ook voor die van onze klanten en leveranciers.

Persoonlijke gegevens kunnen worden ingezameld, verwerkt en gebruikt enkel volgens de wettelijke voorzieningen inzake gegevensprivacy en -bescherming. In deze context moet worden verzekerd dat persoonlijke gegevens veilig zijn opgeslagen en dat onbevoegde personen geen toegang hebben tot die gegevens.

Bescherming van handels- en bedrijfsgeheimen:

Wij beschermen de basis waarop ons succes is gebouwd.

Alle werknemers moeten verzekeren dat er geen handels- of bedrijfsgeheimen worden onthuld aan onbevoegde derde partijen voorafgaand aan of volgend op de beëindiging van hun tewerkstelling bij LANXESS. Ook in informele gesprekken onder werknemers moet worden verzekerd dat er geen informatie wordt onthuld aan onbevoegde werknemers van LANXESS.

De grootste inspanning moet worden geleverd om wettelijke bescherming te verkrijgen voor nieuwe vondsten of uitvindingen; de patentafdeling moet bij dit proces worden betrokken. Tenzij ze tot het openbare domein behoren, moeten procedures, substanties en technieken in alle gevallen geheim worden gehouden.



Om onze knowhow te beschermen moeten alle overeenkomsten met derde partijen die betrekking hebben op de toekenning van een licentie of de overdracht van knowhow, worden nagekeken door de verantwoordelijke afdeling vooraleer ze worden uitgevoerd.

Om onopzettelijk verlies van knowhow op werkstations te voorkomen, moet worden verzekerd dat de opslagsystemen van documenten en gegevens niet in handen vallen van onbevoegde personen. Dergelijk verlies kan ook worden voorkomen door op een verantwoorde wijze om te gaan met moderne informatiesystemen. Daarom moet worden verzekerd dat geen enkele onbevoegde derde partij toegang kan krijgen tot gegevens, ook wanneer een werknemer niet op zijn of haar werkstation aanwezig is. Werknemers mogen bedrijfsdocumenten of bestanden die eigendom zijn van de onderneming, enkel voor bedrijfsdoeleinden reproduceren of kopiëren.

De patentafdeling en de veiligheidsafdeling staan ter beschikking indien u vragen heeft over de bescherming van knowhow.

Wettelijk afdwingbare intellectuele eigendomsrechten die kunnen worden toegekend aan derde partijen, moeten worden gerespecteerd en mogen niet zonder toestemming worden gebruikt.

Regels voor handel met voorkennis: Belangrijke, niet-openbare informatie mag niet worden gebruikt om er persoonlijk voordeel mee te behalen.

Werknemers mogen niet, rechtstreeks noch via een derde partij, interne of niet-openbare informatie over de plannen van de onderneming – bijvoorbeeld de geplande verkoop van aandelen van de onderneming, de overname van een andere onderneming, de oprichting van joint ventures of andere feiten en informatie die relevant zijn voor de aandelprijs van de onderneming (voorkennis) – benutten om persoonlijk voordeel te behalen in verband met handelseffecten. Werknemers mogen dergelijke informatie niet bekendmaken aan onbevoegde derde partijen. Het voorgaande betreft ook de familieleden en vrienden van de werknemers.

» WIJ SCHEIDEN PERSOONLIJKE VAN BEDRIJFSBELANGEN EN ZIJN TRANSPARANT IN ONZE ACTIES «

Belangenconflicten

Alle werknemers moeten hun persoonlijke belangen scheiden van die van de onderneming.

In samenhang met hun handelsactiviteiten mogen onze werknemers niet proberen om persoonlijk voordeel te behalen of hun eigen belangen na te jagen. Bestaande belangenconflicten moeten worden meegedeeld aan de relevante leidinggevende van de werknemer.

Omgang met bedrijfseigendommen: Persoonlijk gebruik niet toegestaan

Alle werknemers mogen de activa en eigendommen van LANXESS enkel voor bedrijfsdoeleinden gebruiken. De werknemers worden geacht om zorgvuldig om te springen met de activa van LANXESS en om onnodige opgelopen kosten te vermijden die geen meerwaarde opleveren voor de Groep.

Bij gebrek aan een beleid dat dergelijk gebruik toestaat, is persoonlijk gebruik van materiaal (bijv. apparatuur, inboedel,

voertuigen, kantoorbenodigdheden, documenten, bestanden, gegevensopslagsystemen), werkproducten en andere middelen die eigendom zijn van de onderneming, verboden.

Externe tewerkstelling: Integriteit is essentieel

Alle werknemers moeten de afdeling Human Resources en hun leidinggevende op de hoogte brengen indien ze de intentie hebben om een externe tewerkstelling aan te gaan – ook als zelfstandige aannemer – of om actief als ondernemer aan de slag te gaan.

Het voorgaande geldt in het bijzonder voor functies die worden opgenomen bij bedrijven waarmee LANXESS een commerciële relatie onderhoudt of die als concurrenten kunnen worden beschouwd. Wanneer werknemers openlijk een persoonlijke mening uiten, mogen ze niet verwijzen naar hun functie in de onderneming.



Interacties met de werknemers

Een respectvolle en correcte omgang met andere werknemers is één van de pijlers van onze bedrijfscultuur en dat wordt weerspiegeld in onze kernwaarden, namelijk respect, verantwoordelijkheid, vertrouwen, professionalisme en integriteit. Dit geldt in het bijzonder voor het gedrag van het management in hun interactie met hun werknemers.

Aangezien onze onderneming wereldwijd actief is, is diversiteit één van onze bepalende eigenschappen die we beschermen en waarop we bouwen. We behandelen alle werknemers, handelspartners en derde partijen als gelijken, ongeacht:

- Ras of huidskleur
- Nationaliteit of afkomst
- Geloof
- Geslacht of seksuele geaardheid
- Leeftijd
- Uiterlijk

Elke vorm van pesten is verboden bij LANXESS. Alle werknemers hebben recht op bescherming tegen pesten op het werk. Wanneer er conflicten ontstaan, moet de leidinggevende of de afdeling Human Resources worden ingeschakeld.

Afgezien van het bovenvermelde verbod op discriminatie verbindt LANXESS zich ook ertoe om de arbeidsprincipes van de UN Global Compact in acht te nemen. Het wil zeggen dat wij de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandeling evenals de afschaffing van kinderarbeid en dwangarbeid onderschrijven.

» WIJ RESPECTEREN DIVERSITEIT EN VERWERPEN ELKE VORM VAN DISCRIMINATIE «

ONDERSTEUNING VAN ONZE WERKNEMERS VIA COMPLIANCE ORGANISATIE

Om onze werknemers bij te staan bij de inachtneming van deze Gedragscode heeft LANXESS in de hele Groep een Compliance Management Systeem geïmplementeerd dat wordt beheerd door Compliance Organisatie. Het voornaamste doel van dit Compliance Management Systeem is om compliance gepast en efficiënt te verzekeren in de hele LANXESS Groep om onwettig of onethisch gedrag binnen de LANXESS Groep onmiddellijk aan te pakken en gepaste maatregelen te treffen om wangedrag te vermijden.

Compliance Organisatie staat onder leiding van de Groep Compliance Officer. In de landen waar LANXESS dochterondernemingen heeft, wordt de Groep Compliance Officer bijgestaan door Lokale Compliance Officers.

Compliance Organisatie moet als aanspreekpunt fungeren voor alle werknemers die vragen hebben over compliance, en advies geven. Verder is Compliance Organisatie verantwoordelijk voor de ontwikkeling en organisatie van systematische opleidingen en voor implementatiemaatregelen samen met de relevante gespecialiseerde afdelingen.

Compliance Organisatie verzekert de beschikbaarheid van rapporteringskanalen, via dewelke de werknemers op elk ogenblik contact kunnen opnemen in alle anonimiteit. Als onderdeel van dit proces verzekert Compliance Organisatie dat alle informatie die wordt opgevolgd, vertrouwelijk blijft. Compliance Organisatie hecht bijzonder veel belang aan de faire behandeling van zowel de persoon die de informatie aanbrengt, als de werknemers die worden getroffen door de informatie, terwijl ook wordt verzekerd dat de legitieme belangen van elke partij in aanmerking worden genomen. Enkel overtuigende informatie wordt verder opgevolgd.

VRAGEN?

AARZEL NIET OM TE ALLEN TIJDE CONTACT OP TE NEMEN MET COMPLIANCE ORGANISATIE!

LANXESS Compliance-helpdesk:

compliance-helpdesk@lanxess.com

Mogelijke schendingen kan u melden aan het advocatenkantoor Heuking:

lanxesshotline@heuking.de of op het nummer 0800-18-19733.

Informatie over Compliance bij LANXESS vindt u ook op het intranet:

http://portal.lanxess.com/Intranet/Intranet_Portal_R6.nsf/id/HomeDE

Of op de website (in het Engels):

<http://lanxess.com/en/corporate/corporate-responsibility/corporate-governance/compliance-at-lanxess/>



LANXESS AG
Duitsland

www.lanxess.com
lanxess-info@lanxess.com

LANXESS AG, juni 2017
Alle rechten voorbehouden.